# Mikrobiologický ústav AV ČR získal evropské ocenění excelence lidských zdrojů

Prestižní ocenění *HR Excellence in Research Award* uděluje Evropská komise institucím, které prokázaly pokrok ve správě lidských zdrojů a podpoře výzkumných pracovníků. Nově toto ocenění získal i Mikrobiologický ústav AV ČR.

Zajištění kvalitních a transparentních pracovních podmínek jak pro stávající, tak pro nově příchozí pracovníky ve výzkumu je cílem institucí, které se ucházejí o prestižní ocenění Excelence lidských zdrojů (HR Award). V souladu s tímto projektem výzkumné instituce usilují o přijetí HR politiky *Evropské charty pro výzkumné pracovníky* a *Kodexu chování pro přijímání vědeckých pracovníků*.

*„Toto prestižní ocenění jsme pro Mikrobiologický ústav AV ČR získali až po úspěšném vyhodnocení našeho akčního plánu. Za jeho přípravu, za inspiraci HR týmu k novým výzvám i jeho organizaci bych chtěl poděkovat zejména mému zástupci Jiřímu Gabrielovi a personalistkám Janě Habětínové a Petře Sedmíkové. Bez osobního nasazení těchto pracovníků by řada problémů nebyla správně identifikována. Je zřejmé, že plnění úkolů našeho akčního plánu, zejména podpora kariérního rozvoje vědeckých pracovníků, nepochybně povede k zefektivnění práce celého ústavu,“* říká Jiří Hašek, ředitel Mikrobiologického ústavu AV ČR (MBÚ AV ČR).

MBÚ AV ČR bude neustále pracovat na zlepšování v oblasti lidských zdrojů i obhájení ocenění HR Award na základě Akčního plánu, který vychází právě z *Evropské charty pro výzkumné pracovníky* a *Kodexu chování pro přijímání vědeckých pracovníků*. Evropská komise pravidelně pokroky v této oblasti hodnotí, čímž instituce motivuje k aktivní implementaci všech bodů Akčního plánu.

*„Pracujeme na zkvalitnění náboru nových pracovníků, ale i na usnadnění jejich zapojení do práce stávajících výzkumných skupin. Díky této snaze vznikla například příručka pro nové zaměstnance, která podává i anglicky mluvícím zaměstnancům základní přehled o každodenním chodu ústavu, administrativě a pravidlech práce v laboratořích. V následujících dvou letech se zaměříme mimo jiné na posílení manažerských schopností vedoucích pracovníků, kultivaci mezilidských vztahů a na udržování a neustálé zlepšování přátelského prostředí v ústavu – protože jinak se špičkové výsledky i ve špičkové instituci dosahují dost těžce,“* doplňuje Jiří Hašek.